

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров АО «ВУЗ-банк» _____.2019
Протокол заседания №__

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием акционеров
АО «ВУЗ-банк» _____.2019
Протокол заседания №__ (дата составления - _____.2019)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

Акционерного общества «ВУЗ-банк» за 2018 год

Акционерное общество «ВУЗ-банк» (далее – «Банк», «ВУЗ-банк»), основано в 1991 году, с 11.02.2016 года входит в группу ПАО КБ «УБРиР» (далее УБРиР), ранее дочерняя организация «Пробизнесбанка» (лицензия которого была отозвана в августе 2015 года).

В настоящий момент 99,99999% акций ВУЗ-Банка принадлежит УБРиР. Такое решение было принято в рамках отбора, проведенного Государственной корпорацией «Агентство по страхованию вкладов». Программа финансового оздоровления АО «ВУЗ-банк» продолжает реализовываться.

Банк имеет лицензию Центрального банка Российской Федерации (далее Банк России) №1557 от 22.06.2016 г. на осуществление банковских операций со средствами юридических лиц и на осуществление банковских операций со средствами физических лиц.

Банк имеет лицензию Управления ФСБ РФ по Свердловской области №0008006 от 02.09.2016 на осуществление деятельности в области криптографической защиты информации.

По мнению АО «Екатеринбургский Аудит-Центр», за исключением влияния вопроса, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» аудиторского заключения, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Акционерного общества «ВУЗ-банк» по состоянию на 1 января 2019 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2018 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности кредитными организациями.

Основание для выражения мнения с оговоркой.

Не в полной мере создан резерв на возможные потери, как того требуют Положения Банка России от 28.06.2017 № 590-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудам, по ссудной и приравненной к ней задолженности» и от 23.10.2017 № 611-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери», на сумму не менее 3196 млн руб. Недосоздание резерва было отмечено в аудиторском заключении о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка за прошлый год.

По этой причине искажены показатели годовой отчетности Банка: показатели статьи Бухгалтерского баланса за 2018 год «Чистая ссудная задолженность» завышены на сумму не менее 2 889 млн. руб., статьи «Инвестиции в дочерние и зависимые организации» завышены на сумму 108 млн. руб., статьи «Прочие активы» завышены на сумму 199 млн. руб., статьи Нераспределенная прибыль (непокрытые убытки) прошлых лет» завышены на сумму не менее 2 889 млн руб., статьи «Инвестиции в дочерние и зависимые организации» завышены на сумму 108 млн руб., статьи «Прочие активы» завышены на сумму 199 млн руб., статьи «Нераспределенная прибыль (непокрытые убытки) прошлых лет» завышены на 3196 млн руб.

Соответственно, по состоянию на 1 января 2019 года и на 1 января 2018 года были существенно искажены показатели отчета об уровне достаточности капитала для покрытия рисков (публикуемая форма) и сведений об обязательных нормативах, показателе финансового рычага и нормативе краткосрочной ликвидности (публикуемая форма).

Положение АО «ВУЗ-банк» в отрасли

По данным Банка России, размещенным на его официальном сайте в сети Интернет по адресу http://www.cbr.ru/analytics/bank_system/, темпы прироста показателей банковского сектора за 12 месяцев 2018 год составляют:

- Активы – 10,4%.
- Кредиты и прочие размещенные средства, предоставленные нефинансовым организациям – 10,5%.
- Кредиты и прочие средства, предоставленные физическим лицам – 22,4%.
- Вклады физических лиц – 9,5%.
- Депозиты и средства на счетах нефинансовых и финансовых организаций (кроме кредитных организаций) – 12,7%.

Активы по банковскому сектору на 01.01.2019 распределились следующим образом:

- 60,4% от всех активов, что составляет 56 865 733 млн рублей – первые 5 банков Российской Федерации (ранжирование по величине активов),
- 21,2% , что составило 19 924 791 млн рублей - банки с 6 по 20 место.

Всего активы банков Российской Федерации по состоянию на 01.01.2019 составили 94 083 687 млн рублей, увеличившись на 10,4% по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Объем прибыли действующих финансовых организаций увеличился по отношению к аналогичному периоду прошлого года на 70,3% и составил 1 344 828,9 млн рублей (для сравнения на 01.01.2018г. данный показатель составил 789 661,2 млн рублей), при этом прибыльные кредитные организации заработали 1 919 407,4 млн рублей, что на 22,9% превышает результат прошлого года, а убыточные кредитные организации сработали (574 578,5) млн рублей, уменьшив отрицательный результат на 22,5%, по отношению к аналогичному периоду прошлого года. Тут же следует отметить, что количество кредитных организаций за 12 месяцев 2018 года сократилось с 561 до 484.

Следует также отметить, что до сих пор происходит усиление роли и влияния банков с государственным участием – таких как ПАО Сбербанк, группа ВТБ, Газпромбанк (АО) и др. – вследствие слияний и поглощений в банковском секторе, а также совершенствования менеджмента про-государственных банков с последующей более рыночной ориентацией бизнес-моделей.

За 2018 год активы Банка увеличились на 105,9% и по состоянию на 01.01.2019 составили 95345695 тыс. руб. Собственные средства (капитал) кредитной организации по итогам отчетного периода составил -6 164 666 тыс. руб., снизившись на 147,22 % по сравнению с началом 2018 года.

Уставный капитал не менялся с 2015 года и составляет 10 000 001 руб.

По результатам деятельности за 2018 год Банк получил убыток в размере 3 848 914 тыс. руб., что в 10 раз больше убытка, полученного в 2017 году (384 780 тыс. руб.). В большей степени результаты 2018 года обусловлены переоценкой стоимости ценных бумаг, которая носила разовый характер.

Основная деятельность банка сосредоточена в Уральском федеральном округе. По состоянию на 01.01.2019 г. банк имеет сеть, состоящую из 48 офисов в 29 городах и 4 областях Уральского Федерального округа: Свердловская область (Головной офис расположен в городе Екатеринбург); Челябинская область; Курганская область и Тюменская область (включая Ханты-Мансийский автономный округ и Ямало-Ненецкий автономный округ).

Основные показатели деятельности банка за 2018 год представлены в Таблице 1.

Основные показатели деятельности банка за 2018 год¹.

Таблица 1

Показатель	Январь, 2019, тыс. рублей	Январь, 2018, тыс. рублей	Изменение, тыс. рублей	Изменение, %	Место в рейтинге по региону
Активы нетто	99 105 337	49 931 988	49 173 349	98,48	3
Чистая прибыль	-3 782 264	-374 639	-3 407 625	909,58	9
Капитал (по форме 123)	-6 098 016	-2 483 454	-3 614 562	145,55	9
Кредитный портфель	14 775 348	4 578 604	10 196 744	222,7	4
Просроченная задолженность в кредитном портфеле	638 721	554 224	84 497	15,25	5
Вклады физических лиц	14 822 552	15 921 142	-1 098 590	-6,9	4
Вложения в ценные бумаги	28 470 846	11 800 145	16 670 701	141,28	2

За 2018 год в деятельности АО «ВУЗ-банк» можно отметить следующие важные события:

ВУЗ-банк в 2018 году выступил в качестве соорганизатора и участника трех синдицированных кредитов для белорусских банков, в общей сложности предоставив партнерам 17 млн евро (более 1,2 млрд рублей).

В январе 2018 года ВУЗ-банк вошел в число 20 ведущих банков по количеству клиентов-участников внешнеэкономической деятельности в Свердловской области в рейтинге, опубликованном аналитической группой «ВЭД-Стат».

Весной для удобства клиентов банк запустил единый федеральный номер 8-800-700-2-700.

В марте ВУЗ-банк предложил программу рефинансирования кредитов любых российских банков.

В апреле была сформулирована и озвучена главная ценность банка – «Большая забота о малом бизнесе».

В мае банк представил бизнес-клиентам возможность проводить платежи в кредит с первого дня работы с банком благодаря новому овердрафту «Авансовый».

В июле ВУЗ-банк запустил мобильное приложение для предпринимателей «ВУЗ-банк Light», позволяющее совершать необходимые операции по счету со смартфона.

В сентябре банк представил новую кредитную карту «120 дней без процентов», которая тут же вошла в ТОП-5 карт с самым долгим льготным периодом.

В октябре ВУЗ-банк представил новый тариф расчетно-кассового обслуживания «Проще простого» без абонентской платы.

Отчет Совета директоров.**1. Приоритетные направления деятельности банка.**

Инвестором (УБРИР) в момент приобретения банка был разработан план финансового оздоровления банка (далее «ПФО») на срок 10 лет, согласно которому были разработаны основные направления стратегии ВУЗ-банка.

¹ По данным сайта Banki.ru за период 1 января 2018г. - 1 января 2019г.

В настоящее время проект Плана финансового оздоровления корректируется в соответствии с новыми форматами данного документа, разработанными и утвержденными Государственной корпорацией «Агентство по страхованию вкладов» и Банком России. Его рассмотрение и включение в План Участия ГК АСВ в мерах по предотвращению банкротства АО "ВУЗ-банк" отложено.

Данное обстоятельство указывает на наличие неопределенности, которая может вызвать значительные сомнения в способности Банка продолжать свою деятельность непрерывно, так как выполнение Плана финансового оздоровления позволит улучшить качество активов, получить прибыль в объеме, необходимом для восстановления уровня нормативов достаточности капитала Банка, обеспечить бесперебойное проведение расчетов с клиентами до момента реорганизации Банка в форме его присоединения к Инвестору, обеспечить соблюдение к концу срока финансового оздоровления всех установленных Банком России обязательных требований. Согласно проекта Плана финансового оздоровления АО «ВУЗ-банк» достижение положительного значения капитала планируется на 01.01.2025 г. Основным источником роста капитала будет являться нераспределенная прибыль Банка. Выполнение нормативных значений по нормативам достаточности капитала в соответствии с требованиями 180-И предусмотрено к окончанию периода Плана финансового оздоровления.

Основным приоритетом в работе 2018 года являлось формирование современного универсального финансово-кредитного института, предоставляющего корпоративным клиентам, главным образом, предприятиям малого и среднего бизнеса весь комплекс банковских услуг: расчетное и кассовое обслуживание счетов корпоративных клиентов, обслуживание банковских карт корпоративных клиентов, привлечение средств в депозиты и векселя, кредитование на стандартных и индивидуальных условиях, выдача гарантий, нефинансовые сервисы и др.

Сохранялся фокус на повышении качества клиентской базы и ее диверсификации, а также на повышении доходности клиентов и продолжительности их жизненного цикла в Банке. Кроме того, уделялось особое внимание привлечению и удержанию новых клиентов.

2. Итоги деятельности банка по направлениям бизнеса.

1. Корпоративный бизнес.

Прежде всего, в 2018 году в работе с корпоративными клиентами Банк продолжал реализацию мероприятий, направленных на привлечение и удержание клиентской базы. Фокусом оставались предприятия малого и среднего бизнеса, удельная доля, которых, в клиентах Банка, составляет свыше 95%. Количество активных клиентов - предприятий малого и среднего бизнеса на обслуживании в АО «ВУЗ-банк» по состоянию на 01.01.2019 года составило 5 665 клиентов.

По итогам 2018 года были достигнуты нижеперечисленные основные показатели деятельности в бизнесе с корпоративными клиентами:

Балансовые показатели

–ссудная задолженность корпоративных клиентов по итогам 2018 г. выросла с 4,4 млрд руб. до 20,4 млрд руб. в 4,6 раза по сравнению с 2017 г. Ссуды практически в полном объеме направлены на финансирование текущей деятельности заемщиков. С точки зрения срочности в 2018 г. – вектор сменился на ссуды до 1 года, против долгосрочных, свыше 1 года, в 2017 г. Показатель обеспеченности ссуд вырос в 2,4 раза.

– объем просроченной задолженности за 2018 г. вырос с 524 млн руб. до 674 млн руб. то есть в 1,3 раза, что существенно ниже роста ссудной задолженности.

Достаточный рост ссудной задолженности при незначительном росте просроченных обязательств свидетельствует об активизации кредитования при умеренном риске невозврата предоставляемых ссуд.

–объем размещенных средств на текущих счетах и в депозитах по итогам 2018 г. составил 6,4 млрд руб., что несколько выше показателя 2017 г., который составлял 6,3 млрд руб.

Результирующие финансовые показатели

– процентный доход за 2018 г. по предоставленным корпоративным клиентам - нефинансовым организациям кредитам и кредитам, права требования по которым приобретены составил 704,5 млн руб. или 8% от совокупного процентного дохода, с учетом комиссионного дохода по кредитованию – величина поступлений составляет 708,5 млн руб. или 2% от совокупного дохода на отчетную дату 01.01.2019 г.

Поступления от гарантий и поручительств – незначительны и составляют 120 тыс. руб.

– комиссионный доход от операций РКО, в том числе от открытия и ведения банковских счетов, за расчетно и кассовое обслуживание, за переводы денежных средств составил 186 млн руб. или 1% от совокупного дохода на отчетную дату 01.01.2019 г.

Ядром клиентской базы следует считать пользователей РКО, как продукта, приносящего Банку наиболее стабильный комиссионный доход и трансфертный доход от остатков денежных средств на расчетных счетах. Кроме того, транзакционная активность клиента – это наиболее волатильный к мероприятиям Банка показатель, а аккумуляция на расчетном счете остатков денежных средств является отражением лояльности клиента. Клиентской базе предлагаются всевозможные банковские продукты – кредиты, депозиты, эквайринг, а также нефинансовые сервисы в качестве дополнительных продаж. Данные мероприятия позволяют продлить жизненный цикл клиента. На сегодняшний день среднее количество услуг на работающего клиента составляет 2,37 услуги.

Повышение качества предоставления услуг, что позволило достигнуть высокий показатель удовлетворенности клиента сервисами Банка: 97,26% корпоративных клиентов АО «ВУЗ-банк» поставили оценки 4 и 5 качеству предоставляемого сервиса.

Управление знанием о клиентах с помощью централизованного хранилища данных, сегментации клиентов и внедрения математических вероятностных моделей потребительского поведения оказало влияние на:

– эффективность продаж кросс-услуг действующим клиентам, рост проникновения услуг в клиентскую базу и соответственно дохода от каждого целевого клиента;

– развитие эквайринговых и овердрафтных продуктов, как наиболее соответствующих потребностям клиентов с высокой транзакционной активностью и степенью легализации бизнеса;

– развитие мультиканальности привлечения и продаж продуктов.

В 2018 году был запущен новый сайт Банка: обновлен дизайн, реализован клиентоориентированный интерфейс, внедрена технологическая платформа, позволяющая оптимизировать пользовательские сценарии и упростить продажи услуг Банка дистанционно. Как результат, доля канала интернет в привлечении клиентов выросла за год с 2,7% до 8,1%.

Также сформирована комплексная программа позиционирования для корпоративных клиентов «Большая забота о малом бизнесе». Позиционирующие тезисы были сформулированы по результатам анализа профиля и потребностей клиентов, основывались на уже сложившемся имидже Банка. Все продукты и сервисы банка были сфокусированы на этой идее, продвижение Банка реализовывалось в единой концепции, привлекательной и актуальной для потребителей.

Менеджеры Банка, которые ориентированы, в первую очередь, на общение с клиентом, выезд в офис предпринимателя, повышение его финансовой грамотности, высоко оцениваются клиентами Банка. А удобный интернет-банк существенно упрощает проведение операций для неспециалиста в финансовых вопросах, коим является большинство директоров и собственников малого бизнеса.

Развитие дистанционных сервисов и каналов взаимодействия с клиентами выразилось также и наращивании функционала интернет-банка в т.ч. добавление опции «Календарь бухгалтера», внедрения возможности формировать платежные поручения через распознавание счетов на оплату.

Для удобства пользователей эквайринга в интернет банке реализован личный кабинет, который позволяет осуществлять сверку платежей, отслеживать поступления выручки на счет от каждого терминала, формировать выписки, а также дистанционно подавать заявления на возврат денег покупателю.

В 2018 году внедрено мобильное приложение «ВУЗ-банк Light» для корпоративных клиентов: на конец года 9% активных пользователей интернет-банка использовали полнофункциональное мобильное

приложение с возможностью получать информацию по счету, отправлять платежные поручения и многое другое.

В части привлечения клиентов на депозиты продолжалась последовательная работа по поддержанию депозитных ставок на привлекательном уровне и популяризации дистанционного оформления депозитов, что принесло свои плоды и в 2018 году. Среднегодовой портфель в 2018 г. вырос на 140 млн рублей по сравнению с 2017 годом и составил 616,98 млн рублей. Объем оформляемых дистанционно депозитов вырос до 1,4 млрд руб., что на 553,8 млн руб. выше показателя предыдущего периода. Это было достигнуто как благодаря оптимизации технологии оформления депозитов клиентом в интернет-банке, так и за счет целевого предложения клиентам, сформированного с использованием математических вероятностных моделей потребительского поведения.

Активно развивались нефинансовые сервисы для корпоративных клиентов, такие как HR-консалтинг, «Финансовая диагностика бизнеса», партнерские сервисы «Бизнес-юрист» и «Бизнес-защита», а также проводились бизнес-встречи предпринимателей и руководителей предприятий, помогая клиентам установить нужные бизнес-контакты; проводились тренинги, мастер-классы и вебинары для предпринимателей. Развитие сервисов позволяет формировать дополнительный комиссионный доход и повышать удовлетворенность работы клиента с Банком, увеличивая срок сотрудничества с банком: бизнесу удобно получить максимально широкий спектр услуг для бизнеса, обратившись в одно место. Объем комиссионного дохода по данному направлению составил 41 млн руб.

В части финансирования малого бизнеса в 2018 году банк акцентировал работу по повышению проникновения овердрафтных продуктов для повышения транзакционной активности клиентов, жизненного цикла работы с банком. Повышенный приоритет предложения был по овердрафтам под стабильные поступления на расчетные счета - предодобренный овердрафт действующим клиентам Банка. На конец 2018 года 2% активных клиентов использовали овердрафты. Также внимание уделялось продаже стандартных предложений в рамках Программы кредитования: в течение года были существенно улучшены условия действующих продуктов, таких как беззалоговый экспресс-кредит, экспресс-кредит под залог недвижимости, а также рефинансирование кредитов в других банках. Клиенты выбирали услуги, отвечающие их потребностям – за 2018 год малыми и средними предприятиями в АО «ВУЗ-банк» было оформлено свыше 300 кредитных договоров.

2. Розничный бизнес.

По состоянию на 1 января 2019 года объем привлеченных средств физических лиц во вклады составил 14 497 млн рублей. Объем процентных расходов сократился на 17,1%.

Изменение процентных ставок на основе прогнозирования тенденций рынка позволило банку снизить ставку депозитного портфеля за год на 1,14%.

В результате развития собственной клиентской карточной базы банка, объем остатков на карточных счетах клиентов банка увеличился на 28%.

В сфере розничного кредитования в 2018 году в фокусе проводились работы по изменению бизнес-процесса по работе с действующими клиентами банка, а также развитие новых для банка направлений – предоставление кредитных карт, внедрение нового кредитного продукта по рефинансированию кредитов сторонних банков и наращивание комиссионного дохода при кредитовании.

Итоги проводимых мероприятий в секторе розничного кредитования:

– активная работа проводилась для привлечения клиентов на Кредитную карту с длительным льготным периодом 120 дней. Кредитная карта с льготным периодом 120 дней

демонстрировала высокий спрос: за 4 месяца с августа по декабрь выдано почти 2000 новых карт, а объем выдач за год составил более 200 млн руб.

– внедрение нового кредитного продукта по рефинансированию кредитов сторонних банков позволило выдать 544 млн рублей. Доля рефинансирования в общем объеме выдач составила 17%.

– активная работа проводилась по увеличению среднего чека комиссионного дохода заемщиков: рост составил 33%. Общий объем комиссионных доходов розничного бизнеса составил 258,0 млн руб.

– в 2018 году с целью повышения эффективности был изменен бизнес-процесс по работе с действующими клиентами банка. В результате объем выдач клиентам с положительной кредитной историей увеличился в 2,6 раза и составил 1,66 млрд рублей.

В целом по итогам 2018 года объем выданных кредитов составил 3,27 млрд рублей, размер кредитного портфеля физических лиц на 01 января 2019 года составил 4,3 млрд рублей, прирост за год составил 28%.

Приоритетным направлением в 2018 году стал уровень оказываемого сервиса при обслуживании клиентов в банковских отделениях. За счет проводимых в 2018 году мероприятий удалось улучшить показатели обслуживания клиентов физических лиц, и как результат – 4 место (с 42 места) среди банков в «Основном рейтинге (лига 1)» (данные – Народный рейтинг (Banki.ru))*.

* Рейтинг строится на основе отзывов посетителей Banki.ru об уровне обслуживания и качестве услуг банков.

3. Казначейство.

В прошедшем году основным направлением казначейства банка по прежнему оставалось управление портфелем высокорейтинговых российских облигаций и еврооблигаций российских эмитентов, а также облигаций федеральных займов (ОФЗ). Объем портфеля на конец года составил 28 244 млн руб. Несмотря на изменение стратегии Банка России по ключевой ставке (двойное повышение ключевой ставки во второй половине 2018 года), маржа по облигационным портфелям оставалась положительной в течение всего года, что позволило в целом реализовать планы по прибыли.

Банк также проводил операции купли-продажи валюты с клиентами розничного бизнеса, что также позволило извлечь дополнительный доход.

Информация об использовании АО «ВУЗ-банк» энергетических ресурсов за 2018 год

Таблица 2

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления тыс. рублей
1	2	3	4
Бензин автомобильный	12474,37	литр	504,68
Дизельное топливо	0	литр	0
Электрическая энергия	716888,7	кВт*ч	4 439, 23
Тепловая энергия	973,6464	Гкал	1 449,70

Перспективы развития

Акционерное общество «ВУЗ-банк» будет продолжать развиваться как универсальный банк, уделяя внимания услугам, которые наиболее востребованы как среди частных клиентов, так и среди субъектов малого предпринимательства.

Основные направления развития Банка, остаются неизменными. Во-первых, рост доли рынка за счет использования современных аналитических подходов к анализу клиентов, сценарного подхода к привлечению и обслуживанию. Во-вторых, рост эффективности бизнеса за счет оптимизации основных процессов. В-третьих, рост качества активов за счет развития риск-культуры и внедрения продвинутых подходов к управлению рисками.

В 2019 году Банк продолжит наращивание количества активных пользователей продуктов банка, особое внимание, уделяя привлечению клиентов на удаленное обслуживание, совершенствуя систему обслуживания клиентов. Основной целью банка на 2019 год является повышение удовлетворенности качеством обслуживания клиентов.

В сегменте предприятий банк продолжит предоставлять традиционные услуги. При этом банк адаптирует продукты под потребности своих клиентов, внедряя дополнительные сервисы.

Сведения о дивидендах

Владельцы обыкновенных акций имеют право на получение дивидендов по мере их объявления, а также обладают правом одного голоса на акцию на годовых и общих собраниях акционеров Банка. В 2018 году выплаты дивидендов не производились.

Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью банка.

Банк в своей деятельности подвержен влиянию рисков, под которыми понимается возможность возникновения потерь вследствие наступления неблагоприятных событий, связанных с внутренними и/или внешними факторами.

Управление рисками является для Банка важнейшим элементом стратегии, одним из основных направлений деятельности, ключевым звеном системы принятия управленческих решений.

Целью управления рисками в Банке является - сохранить оптимальный баланс между приемлемым уровнем совокупного риска, принимаемым на себя Банком, и прибылью, получаемой от кредитной деятельности и операций на финансовых рынках, между интересами клиентов и Банка, а также обеспечить позиционирование на рынке банковских услуг, соответствующее эффективности и масштабам деятельности Банка.

Полный перечень возможных рисков, присущих деятельности Банка, отражен в «Политике по управлению банковскими рисками в АО «ВУЗ-Банк». В отношении каждого риска Банк определяет методологию оценки данного вида риска и определения потребности в капитале, включая источники данных, используемых для оценки риска, процедуры проведения стресс-тестирования, методы, используемые Банком для снижения риска.

Неотъемлемой частью процесса управления рисками является идентификация рисков, то есть выявление полного списка рисков, присущих деятельности Банка.

Основными видами рисков, которые Банк оценивает и контролирует в процессе своей деятельности, являются:

- кредитный риск (включая кредитный риск контрагента и риск концентрации);
- рыночный риск (включая фондовый, валютный, процентный);
- риск ликвидности;
- операционный риск (включая правовой риск);

- риск потери деловой репутации;
- страновой риск;
- стратегический риск.

По итогам идентификации рисков Банк группирует выявленные риски по степени существенности влияния на финансовую стабильность Банка и в зависимости от этого выстраивает процессы управления значимыми рисками, а также устанавливает требования к капиталу на их покрытие.

Порядок и процедуры идентификации значимых рисков в процессе осуществления ВПОДК определены в «Методике определения значимых рисков АО «ВУЗ-Банк».

По итогам анализа за 2018 год в соответствии с данной методикой в деятельности Банка выявлены следующие значимые виды риска:

- кредитный;
- операционный;
- процентный риск банковской книги.

В 3 квартале 2018 года в состав значимых рисков включен рыночный риск.

К источникам возникновения рисков относятся:

по кредитному риску – финансовые обязательства должника (заемщика) перед Банком несвоевременно либо не полностью исполненные в соответствии с условиями договора;

по операционному риску – внутренние порядки и процедуры проведения банковских операций несоответствующие характеру и масштабам деятельности Банка или требованиям действующего законодательства, их нарушения служащими Банка или иными лицами, недостаточные функциональные возможности информационных, технологических и других систем Банка или их отказ, а также воздействие внешних событий.

Основными источниками процентного риска могут являться:

- несовпадение сроков погашения активов, пассивов и внебалансовых требований и обязательств по инструментам с фиксированной процентной ставкой;
- несовпадение сроков погашения активов, пассивов и внебалансовых требований и обязательств по инструментам с изменяющейся процентной ставкой (риск пересмотра процентной ставки);
- изменения конфигурации кривой доходности по длинным и коротким позициям по финансовым инструментам одного эмитента, создающие риск потерь в результате превышения потенциальных расходов над доходами при закрытии данных позиций (риск кривой доходности);
- для финансовых инструментов с фиксированной процентной ставкой при условии совпадения сроков их погашения - несовпадение степени изменения процентных ставок по привлекаемым и размещаемым кредитной организацией ресурсам; для финансовых инструментов с плавающей процентной ставкой при условии одинаковой частоты пересмотра плавающей процентной ставки - несовпадение степени изменения процентных ставок (базисный риск);
- широкое применение опционных сделок с традиционными процентными инструментами, чувствительными к изменению процентных ставок (облигациями, кредитами, ипотечными займами и ценными бумагами и пр.), порождающих риск возникновения убытков в результате отказа от исполнения обязательств одной из сторон сделки (опционный риск).

По рыночному риску – изменения справедливой стоимости финансовых инструментов и товаров, а также курсов иностранных валют и (или) учетных цен на драгоценные металлы.

Процедуры управления рисками и методы их оценки регламентированы во внутренних документах Банка и реализуются в ходе постоянного процесса выявления, оценки, наблюдения и ограничения посредством установления лимитов и других мер внутреннего контроля.

Для всех значимых рисков Банк устанавливает:

- методы и процедуры управления значимыми рисками, оценки достаточности капитала;
- систему контроля над значимыми рисками, достаточностью капитала и соблюдением лимитов по рискам.

Для планирования уровня рисков Банк устанавливает целевые уровни рисков, которые подразделяются на показатели в стандартных условиях и в стрессовых условиях деятельности.

Управление рисками предполагает выполнения цикла следующих процессов:

- идентификация рисков;
- оценка рисков;
- реагирование на риски;
- мониторинг рисков;
- подготовка отчетности о рисках.

Реагирование на риски Банка предполагает сравнение уровней рисков, полученных в результате оценки рисков, с установленным лимитом на данный вид риска, с последующим принятием на данной основе решения о способе, мерах реагирования на риски и необходимых контрольных процедурах.

Банк оценивает риски как в соответствии с требованиями Банка России, так и при помощи внутренних методов. При развитии внутренних методов оценки рисков Банк учитывает рекомендации Базельского комитета по банковскому надзору, осуществляет оценку как ожидаемых, так и непредвиденных потерь, проводит стресс-тесты и моделирует «наихудшие сценарии», которые будут иметь место в случае наступления событий, считающихся маловероятными.

Используемые Банком методы оценки факторов риска могут изменяться в зависимости от степени развития системы управления рисками в Банке и при изменении политики управления разными типами рисков.

Для оценки кредитного риска Банк использует стандартизированный подход. Оценка кредитного риска осуществляется Банком в соответствии с:

- Положением «О порядке формирования АО «ВУЗ-банк» резервов на возможные потери по ссудам, по ссудной и приравненной к ней задолженности», разработанным на основе Положения Банка России от 28.06.2017 № 590-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудам, по ссудной и приравненной к ней задолженности»;

- Положением «О порядке формирования АО «ВУЗ-банк» резервов на возможные потери» разработанным на основе Положения Банка России от 23.10.2017 № 611-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери».

Для оценки величины кредитного риска в случае возможных спадов в экономике с целью расчета величины непредвиденных потерь Банк применяет стресс-тестирование кредитного риска, которое проводится в соответствии с «Методикой проведения стресс-тестирования кредитного риска в АО «ВУЗ-банк».

Для оценки рыночного риска Банк применяет методики оценки, на основании которых принимаются решения о включении тех или иных инструментов в портфели. Методы оценки рыночного риска зависят от целей формирования портфелей с рыночным риском и определяются для каждого из создаваемых портфелей индивидуально. Процедуры и методы стресс-тестирования рыночного риска определены в «Методике проведения стресс-тестирования рыночного риска в АО «ВУЗ-банк».

Для оценки операционного риска Банк использует следующие методы: статистический анализ распределения фактических убытков и прогноз потенциальных убытков; балльно-весовой метод (метод оценочных карт); моделирование (сценарный анализ).

Оценка процентного риска осуществляется Банком в соответствии с Положением об организации управления процентным риском в АО «ВУЗ-банк», Стратегией управления рисками и капиталом АО «ВУЗ-банк», основанных на:

- Указании Банка России от 15.04.2015 №3624-У «О требованиях к системе управления рисками и капиталом кредитной организации и банковской группы»;

- Письме Банка России от 2 октября 2007 г. N 15-1-3-6/3995 «О международных подходах (стандартах) организации управления процентным риском» в части, не противоречащей Указанию БР №3624-У;

- Документах Базельского комитета по банковскому надзору «Принципы управления и надзора за процентным риском», июль 2004 г.

В Банке определены правила и процедуры по управлению процентным риском, в которых закреплены полномочия и ответственность за принятие решений в области управления процентным риском; перечень инструментов, чувствительных к изменению процентных ставок, которыми Банк осуществляет операции; стратегия хеджирования, количественные параметры приемлемого (допустимого) уровня процентного риска и другие элементы (составляющие) системы управления процентным риском.

Изменений степени подверженности риску, его концентрации в течение 2018 года не наблюдалось, изменения в систему управления рисками в отчетном периоде не вносились.

Согласно отчета о значимых рисках в части информации об объемах рисков по состоянию на 01.01.2019:

Таблица 3

	Вид значимого риска	Факт. объем принятого риска (от RWA 1.0) в абс. выр. тыс. руб.
1	Кредитный риск	56 148 581
2	Процентный риск	3 431 954
3	Операционный риск	6 570 700

Управление риском концентрации

Риски классифицируются Банком на значимые и незначимые, в зависимости от их воздействия на деятельность Банка, в целях определения совокупного (агрегированного) объема риска и потребности в капитале. Агрегирование рисков производится методом простого суммирования. При оценке рисков используются как количественные, так и качественные показатели.

В процессе управления рисками Банк определяет для себя:

- полный перечень рисков, присущих деятельности Банка;
- перечень потенциальных рисков, которым может быть подвержен Банк;
- перечень значимых для Банка рисков;
- перечень рисков, не признанных значимыми, но на покрытие которых требуется выделение капитала;
- перечень прочих рисков.

На основе проведенного анализа Департамент анализа и оценки рисков составляет полный перечень возможных рисков, который отражается в Политике по управлению банковскими рисками. В отношении каждого из значимых рисков Банк определяет методологию оценки данного вида риска и определения потребности в капитале, включая источники данных, используемых для оценки риска, процедуры проведения стресс-тестирования, методы, используемые Банком для снижения риска. Порядок и процедуры идентификации значимых рисков в процессе осуществления ВПОДК определены в Методике определения значимых рисков.

Идентификации значимых (существенных) рисков проводится департаментом анализа и оценки рисков ежегодно в рамках подготовки стратегии по управлению рисками и капиталом.

Правила оценки значимости рисков, в том числе риска концентрации, определены Методикой определения значимых.

Для оценки значимости риска концентрации используются следующие показатели:

- доля убытков, связанных с реализацией риска концентрации (от основного капитала);
- доля портфеля, подверженного данному виду риска от общего объема аналогичных требований.

Для показателей уровня риска установлены пороговые значения, соответствующие им оценки и коэффициенты взвешивания.

По итогам проведенного анализа значимости рисков за 2018 год в соответствии с вышеуказанной Методикой риск концентрации признан не значимым. Проявление риска концентрации учитывается

Банком в рамках оценки и анализа кредитного риска. Проводится работа по контролю установленных лимитов на риск концентрации: в отношении контрагентов, принадлежащих к одному сектору экономики; в отношении контрагентов, принадлежащих к одной географической зоне; в отношении отдельных крупных контрагентов (групп связанных контрагентов). Данные используются для последующего формирования новой обязательной формы отчетности 0409120 «Данные о риске концентрации».

Стресс-тестирование проводится Банком по каждому значимому риску, определенному согласно Методике определения значимых рисков, не реже одного раза в год. По иным (потенциальным) рискам, которые также могут оказывать влияние на результаты деятельности Банка, стресс-тестирование проводится по мере необходимости, в случае возникновения на то оснований при расчете показателей риска, согласно утвержденным методикам стресс-тестирования по соответствующим видам рисков. В рамках процедур управления кредитным риском и риском ликвидности Банком учитывается проявление риска концентрации, по которому отдельное стресс-тестирование не проводится.

Оценка влияния и учет риска концентрации при проведении стресс-тестирования кредитного риска кредитного портфеля, сформированного кредитными обязательствами заемщиков, относящихся к клиентам крупного корпоративного бизнеса, приведены в Методике проведения стресс-тестирования кредитного риска (производится расчет непредвиденных (дополнительных) потерь по портфелю, связанных с возможной реализацией риска концентрации - «штрафа за концентрацию»).

Поскольку риск концентрации признан Банком на 2018 год незначимым, аллокация (распределение) необходимого капитала на риск концентрации осуществляется в составе лимита капитала, выделенного на кредитный риск.

Вне зависимости от значимости риска концентрации, банком проводится ежедневный мониторинг следующих показателей:

- максимальный размер риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков (Н6);
- максимальный размер риска на связанное с банком лицо (группу связанных с банком лиц) (Н25);
- максимальный размер крупных кредитных рисков (Н7);
- совокупная величина риска по инсайдерам банка (Н10.1).

Поскольку риск концентрации признан на 2018 год незначимым, и лимит по риску концентрации учитывается в составе лимита капитала, выделенного на кредитный риск, сигнальные значения установлены для совокупного лимита по кредитному риску. Дополнительный контроль риска концентрации осуществляется путем ежедневного мониторинга соблюдения нормативов Н6, Н25, Н7, Н10.1.

Рыночный риск

Расчет рыночного риска в целях оценки капитала, необходимого для его покрытия, осуществляется в соответствии с Положением Банка России от 03.12.2015 г. № 511-П "Положение о порядке расчета кредитными организациями величины рыночного риска".

Кредитная организация подвержена рыночному риску, т.е. риску возникновения у Банка убытков вследствие неблагоприятного изменения рыночной стоимости финансовых инструментов торгового портфеля и производных финансовых инструментов, а также курсов иностранных валют и (или) драгоценных металлов. Рыночный риск возникает из открытых позиций по (а) валютным, (б) процентным, (в) долевым инструментам и (г) товарам, обращающимся на организованном рынке, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Рыночный риск включает в себя фондовый, валютный, процентный и товарный риски.

Управление рыночным риском состоит из оценки, регулирования, мониторинга, контроля и оптимизации риска.

Одним из элементов политики Банка по управлению рыночным риском, а также одним из инструментов корректировки стратегического плана развития Банка является Стресс - тестирование по рыночному риску.

Основным инструментом проведения стресс - тестирования по рыночному риску является сценарный анализ – изучение воздействия от изменений факторов рыночного риска. Сценарный - анализ позволяет оценивать не только максимально возможные потери, но и проводить анализ чувствительности финансовой устойчивости Банка и отдельных портфелей активов к изменению значений факторов риска и их волатильности.

Кредитная организация подвержена валютному риску, определяемому величиной открытой валютной позиции и возможным изменением курсов валют.

Стресс-тестирование рыночного риска по следующим курсовым активам - портфелю долевых ценных бумаг, открытым позициям в валюте, производным финансовым инструментам, проводится с помощью методов математического моделирования.

Метод DD (Drawdown) основан на сравнении текущего значения финансового результата и его исторического максимума.

Метод DD max предполагает, что размер максимального рыночного риска по текущим курсовым активам банка считается равным максимальному по модулю отклонению модельных значений финансового результата по портфелю активов от их исторического максимума за весь период существования однородной выборки данных (не менее 500 торговых дней). Полученное на основе метода DD max значение рыночного риска используется для утверждения размера лимита максимальных потерь по портфелю акций и производных финансовых инструментов активов.

Метод DD current отличается тем, что рассчитывается по факту внутри каждого финансового года для контроля за соблюдением лимитов DD.

Таким образом, метод DD показывает наибольшее по модулю отрицательное историческое отклонение модельного финансового результата по текущему портфелю, которое учитывает стратегию управления портфелем.

Методология VaR (Value at Risk) использует вероятностный подход и математические методы для прогнозирования размера рыночного риска на заданном временном интервале. Расчетная величина VaR представляет собой максимальный размер потерь по портфелю активов с заданной вероятностью на определенный срок. То есть параметрами применяемого метода являются:

- доверительный интервал, который может принимать значения 95%, 99%, 99,9%;
- окно прогнозирования зависит от целей, наиболее оптимальным по результатам тестирования является окно в 30 точек;
- минимальное количество точек во временном ряду. Параметр зависит от размера окна прогнозирования и влияет на точность прогноза. Требуемое минимальное количество точек при окне в 30 точек – 730 точек.

Банк использует расчет рыночного риска по методу стоимостной оценки рисков (Var) как на этапе определения максимальных потерь по портфелю (здесь базой для расчетов рыночного риска служат размеры открытых лимитов на инструменты портфеля), так и на этапе контроля за текущим размером рыночного риска (по текущим открытым позициям).

Управление риском ликвидности

Подверженность кредитной организации риску концентрации оценивается путем расчета требуемых резервов ликвидности, которые охватывают все возможные оттоки средств клиентов в течение 90 дней, включая необходимые резервы под расчеты и недостаточную диверсификацию пассивов.

100% финансовых активов, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, могут быть реализованы с целью поддержания ликвидности в срок до 90 дней.

Среди наиболее существенных обязательств банка наибольший вес имеют:

- вклады физических лиц, 64% из которых имеют договорный срок погашения в течение одного года.
- прочие обязательства, включая обязательства по второй части сделок прямого РЕПО, имеют срок погашения до 90 дней.

Внебалансовые обязательства и гарантии, выданные кредитной организацией, имеют срок до погашения “до востребования и на 1 день”.

Стресс-тестирование риска ликвидности банка осуществляется методом расчета профицита/дефицита ликвидности, который может возникнуть в течение 90 календарных дней вследствие существенного изъятия денежных средств по любым причинам.

Требуемые резервы ликвидности охватывают все возможные оттоки средств клиентов в течение 90 дней, включая необходимые резервы под расчеты и недостаточную диверсификацию пассивов. Так, помимо денежных средств, необходимых для поддержания минимального остатка в кассе, формирования фонда обязательных резервов и размещения средств в Центральном Банке в сумме величины усреднения требуемый резерв ликвидности в зависимости от видов финансовых инструментов оценивается в следующем размере: 8,0-8,5% портфеля срочных вкладов физических лиц (независимо от сроков до погашения), до 25% от суммы средств физических лиц до востребования, до 42% от суммы на расчетных счетах клиентов и срочных обязательств перед юридическими лицами.

Фактические резервы ликвидности состоят из чистых денежных средств и их эквивалентов, требований до 30 дней, необремененных вложений в облигации за вычетом потенциального дисконта. Денежные средства в размере необходимого минимального остатка в кассе, а также величина фонда обязательных резервов и средств в Центральном Банке в сумме величины усреднения не входят в расчет итогового уровня ликвидности.

По результатам стресс-тестирования на 01.01.2019 банк имеет профицит ликвидности в размере 4603 912 тыс. руб., что позволяет сделать вывод о достаточном уровне стрессовой устойчивости банка к воздействию неблагоприятных факторов риска ликвидности.

В рамках управления мгновенной позицией и поддержания ликвидности Банка в целом Банк имеет в своем управлении инструменты оперативного привлечения ресурсов под залог ценных бумаг.

Большая часть вложений на 01.01.2019г. осуществлена в ценные бумаги, входящие в Ломбардный список ЦБ РФ.

Достаточно устойчивая сложившаяся пассивная база, методы управления и контроля за риском ликвидности, применяемые в Банке, позволяли адекватно оценивать риск ликвидности и оперативно реагировать на его изменение под воздействием как внутренних, так и внешних факторов.

На отчетную дату банк не имел депозитов в Банке России с целью поддержания ликвидности.

Наиболее используемым кредитной организацией видом источника финансирования, который может быть использован для поддержания ликвидности, является привлечение денежных средств на межбанковском рынке через операции прямого РЕПО с долговыми ценными бумагами. Данные операции проводятся Банком с целью текущего управления ликвидностью.

Проявление риска концентрации в рамках риска ликвидности обусловлено зависимостью кредитной организации от отдельных видов источников ликвидности.

Процедура выявления риска концентрации заключается в ежедневном расчете величины требуемых резервов ликвидности по операциям розничного, корпоративного бизнесов и казначейства с выделением требуемых резервов ликвидности для проведения расчетов, на недостаточную диверсификацию и стресс-резерва по внутренней методике Банка.

Стресс-тестирование устойчивости банка к риску концентрации заключается в расчете величины итогового профицита / дефицита ликвидности, которая показывает достаточно ли у банка средств на покрытие возникающих рисков концентрации по совокупным пассивам Банка.

Процедуры внутреннего контроля и планов управления риском ликвидности в случае чрезвычайных ситуаций включают в себя описание основных принципов контроля и управления мгновенной, текущей и долгосрочной ликвидностью банка.

Внутренними документами регламентируются мероприятия по поддержанию и восстановлению ликвидности.

У банка отсутствуют инструменты, предусматривающие возможность их досрочного погашения по инициативе Банка.

К наиболее активно используемым Банком инструментам, предусматривающих возможность предоставления залогового обеспечения, являются сделки прямого РЕПО.

Мероприятия, предпринимаемые для восстановления краткосрочной ликвидности, включают в себя:

- привлечение краткосрочных и долгосрочных МБК (МБД);

- привлечение средств участников (учредителей) в депозиты со сроком возврата не менее шести месяцев;
- перевод долгов кредитной организации на участников (учредителей) с согласия ее кредиторов;
- продажу требований банка для получения ликвидных активов;
- продажа активов, не приносящих дохода, а также активов, продажа которых не будет препятствовать выполнению банковских операций кредитной организацией.

Инструменты, которые являются предметом генерального соглашения о взаимозачете (неттинге), не представляют значительных возможностей для мобилизации дополнительной ликвидности Банком.

Сведения о совершенных банком крупных сделках или сделках, в совершении которых имела заинтересованность

В течение 2018 года Акционерное общество «ВУЗ-банк» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Перечень сделок, в совершении которых имела заинтересованность, и информация о них приведена в Приложении 1 к Годовому отчету.

Состав Совета директоров АО «ВУЗ-банк» по состоянию на 01.01.2019:

1. Медведев Олег Александрович — Председатель Совета директоров.

Год рождения: 1974.

Образование: Высшее (Уральская Государственная Юридическая Академия).

Доли в уставном капитале кредитной организации не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Должности, занимаемые в Банке и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
17.06.2003	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «ОРМЕТ»
19.06.2003	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
27.06.2003	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Кыштымский медеэлектролитный завод»
24.11.2003	по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
22.04.2004	по настоящее время	Генеральный директор	Общество с ограниченной ответственностью «Консалтинговый центр М&А»
06.05.2004	по настоящее время	Член Совета директоров	Открытое акционерное общество «Александринская горно-рудная

07.05.2004	по настоящее время	Председатель Совета директоров	компания»
17.05.2004	07.10.2013	Член Совета директоров	Открытое акционерное общество «Верхнеуральская руда»
19.05.2004	07.10.2013	Председатель Совета директоров	
30.03.2006	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Карабашмедь»
30.03.2006	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
30.06.2006	по настоящее время	Член Совета директоров	Открытое акционерное общество «Уралгидромедь»
23.11.2006	по настоящее время	Председатель Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Маукский рудник»
27.11.2006	по настоящее время	Член Совета директоров	
26.02.2007	24.02.2013	Генеральный директор	Общество с ограниченной ответственностью «Большой Златоуст»
22.05.2007	06.12.2013	Член Совета директоров	Акционерное общество «Майкаинзолото»
28.05.2007	06.12.2013	Председатель Совета директоров	
29.06.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «Русская медная компания»
17.07.2007	по настоящее время	Генеральный директор	Общество с ограниченной ответственностью «НПО «Петро-Инжиниринг»
26.07.2007	22.02.2017	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Уральская сырьевая компания»
10.04.2009	по настоящее время	Генеральный директор	Общество с ограниченной ответственностью «Урал-Энерго-Базис»
07.06.2010	по настоящее время	Советник Президента	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
24.02.2012	30.06.2016	Член Совета директоров	Акционерное общество «Михеевский горно-обогатительный комбинат»
26.06.2012	27.06.2014	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Стожок»
27.06.2012	27.06.2014	Председатель Совета директоров	
02.10.2014	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «Томинский горно-обогатительный комбинат»
11.02.2016	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «ВУЗ-банк»
23.07.2018	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
16.05.2016	по настоящее время	Вице-президент по корпоративным отношениям, правовым вопросам и спецпроектам	Акционерное общество «Русская медная компания»

2. Алтушкин Игорь Алексеевич — член Совета директоров.

Год рождения: 1970.

Образование: Высшее (Уральский институт народного хозяйства).

Доли в уставном капитале кредитной организации не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Должности, занимаемые в Баке и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
21.11.2003	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Кыштымский медеэлектролитный завод»
25.11.2003	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
24.11.2003	по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
02.05.2006	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
02.04.2007	по настоящее время	Консультант Президента	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
29.06.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «Русская медная компания»
02.07.2007	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
24.02.2012	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «Михеевский горно-обогатительный комбинат»
06.03.2012	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
20.04.2012	по настоящее время	Член Попечительского Совета Фонда	Благотворительный фонд АО «Русская медная компания»
31.03.2014	по настоящее время	Член Попечительского Совета Фонда	Некоммерческая организация «Фонд Поддержки Русской Православной церкви»
02.10.2014	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «Томинский горно-обогатительный комбинат»
02.10.2014	по настоящее время	Председатель Совета директоров	
11.02.2016	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «ВУЗ-банк»
11.02.2016	23.07.2018	Председатель Совета директоров	

3. Соловьев Антон Юрьевич — член Совета директоров.

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее (Уральский институт народного хозяйства).

Доли в уставном капитале кредитной организации не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Должности, занимаемые в Банке и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
03.06.2010	по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
18.08.2010	по настоящее время	Председатель Правления	
18.08.2010	по настоящее время	Президент	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
30.05.2011	по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
26.06.2012	27.06.2014	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Стожок»
11.02.2016	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «ВУЗ-банк»

4. Сабуров Дмитрий Юрьевич — член Совета директоров.

Год рождения: 1961.

Образование: Высшее (Омская высшая школа милиции МВД СССР).

Доли в уставном капитале кредитной организации не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Должности, занимаемые в Банке и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
05.05.2006	по настоящее время	Директор	Благотворительный фонд АО «Русская медная компания»
31.03.2008	по настоящее время	Член Попечительского Совета Фонда	
01.03.2007	26.01.2016	Вице – президент по административным вопросам	Акционерное общество «Русская медная компания»
27.04.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «ОРМЕТ»
01.06.2007	по настоящее время	Советник Президента	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
13.06.2007	07.10.2013	Член Совета директоров	Открытое акционерное общество «Верхнеуральская руда»
14.06.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Открытое акционерное общество

	время		«Александринская горно-рудная компания»
25.06.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Маукский рудник»
27.06.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)
29.06.2007	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «Русская медная компания»
26.07.2007	22.02.2017	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Уральская сырьевая компания»
31.03.2008	по настоящее время	Руководитель	Некоммерческая организация «Фонд Поддержки Русской Православной церкви»
31.03.2008	по настоящее время	Член Попечительского Совета Фонда	
27.06.2008	по настоящее время	Член Совета директоров	Закрытое акционерное общество «Новгородский металлургический завод»
24.12.2010	16.02.2015	Генеральный директор	Общество с ограниченной ответственностью «Инвест Техно»
27.01.2016	по настоящее время	Вице – президент по экономической безопасности	Акционерное общество «Русская медная компания»
11.02.2016	по настоящее время	Член Совета директоров	Акционерное общество «ВУЗ-банк»

5. Изевлин Геннадий Викторович — член Совета директоров.

Год рождения: 1971.

Образование: Высшее (Донецкое высшее военное училище инженерных войск и войск связи, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации).

Доли в уставном капитале кредитной организации не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
11.02.2016	По настоящее время	Председатель Правления	Акционерное общество «ВУЗ-банк»
15.10.2015	10.02.2016	Антикризисный управляющий	Государственная корпорация "Агентство по страхованию вкладов"
02.04.2012	14.10.2015	Руководитель проекта регионального развития	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)

Сделки по приобретению или отчуждению акций Банка, совершенные членами Совета директоров в течение отчетного года, не осуществлялись.

Единоличный исполнительный орган АО «ВУЗ банк» по состоянию на 01.01.2019:

1. Изевлин Геннадий Викторович.

Год рождения:	1971 г.
Сведения об образовании:	Донецкое высшее военное училище инженерных войск и войск связи (1993 г.) Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации (2007 г.)

Должности, занимаемые в кредитной организации и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
11.02.2016	По настоящее время	Председатель Правления	Акционерное общество «ВУЗ-банк»
15.10.2015	10.02.2016	Антикризисный управляющий	Государственная корпорация "Агентство по страхованию вкладов"
02.04.2012	14.10.2015	Руководитель проекта регионального развития	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРиР»)

Состав Правления АО «ВУЗ банк» по состоянию на 01.01.2019:

В составе Правления банка в 2018 году произошло изменение: выведена из состава Правления Стерхова Ольга Васильевна.

Председатель Правления АО «ВУЗ-банк»

Фамилия, имя, отчество:	Изевлин Геннадий Викторович
Год рождения:	1971 г.
Сведения об образовании:	Донецкое высшее военное училище инженерных войск и войск связи (1993 г.) Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации (2007 г.)

Должности, занимаемые в кредитной организации и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Дата вступления в (назначения на)	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
-----------------------------------	------------------------------------	------------------------	---

должность			
1	2	3	4
11.02.2016	По настоящее время	Председатель Правления	Акционерное общество «ВУЗ-банк»
15.10.2015	10.02.2016	Антикризисный управляющий	Государственная корпорация "Агентство по страхованию вкладов"
02.04.2012	14.10.2015	Руководитель проекта регионального развития	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРИР»)

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ

Беляевских Светлана Леонидовна

Член Правления АО «ВУЗ-банк», Советник Председателя Правления АО «ВУЗ-банк»

Год рождения 1962г., образование высшее – Свердловский институт народного хозяйства по специальности "Финансы и кредит".

Доли в уставном капитале банка не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Должности, занимаемые в кредитной организации и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
01.08.2018	по настоящее время	Советник Председателя Правления	АО «ВУЗ-банк»
18.03.1994	по настоящее время	Член Правления	АО «ВУЗ-банк»
10.06.1996	31.07.2018	Главный бухгалтер	АО «ВУЗ-банк»

Попков Олег Юрьевич

Член Правления АО «ВУЗ-банк», Заместитель Председателя Правления - Директор Департамента малого и среднего бизнеса АО «ВУЗ-банк».

Год рождения: 1986г.

Образование: высшее, Уральский государственный технический университет (УГТУ-УПИ) по специальности «Маркетинг промышленной продукции» (2008).

Доли в уставном капитале банка не имеет. Доли голосующих (обыкновенных) акций банка не имеет.

Должности, занимаемые в кредитной организации и других организациях, за последние пять лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
25.01.2019	по настоящее время	Управляющий директор дивизиона «Екатеринбург», работа по совместительству	Публичное акционерное общество «Уральский банк реконструкции и развития» (ПАО КБ «УБРИР»)

23.01.2019	по настоящее время	Управляющий директор дивизиона «Екатеринбург», Дополнительная работа путем совмещения по должности	АО «ВУЗ-банк»
02.04.2018	по настоящее время	Заместитель Председателя Правления - Директор Департамента малого и среднего бизнеса	АО «ВУЗ-банк»
11.02.2016	по настоящее время	Член Правления	АО «ВУЗ-банк»
29.12.2016	01.04.2018	Директор Департамента малого и среднего бизнеса	АО «ВУЗ-банк»
29.12.2016	01.04.2018	Директор Департамента малого и среднего бизнеса	Открытое акционерное общество «ВУЗ-банк»
10.01.2012	28.12.2015	Управляющий директор Департамента малого и среднего бизнеса	Открытое акционерное общество «ВУЗ-банк»

Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов.

В соответствии с Приказом Председателя правления в банке утверждено Положение «Об оплате труда Работников акционерного общества «ВУЗ-банк» и выплатах физическим лицам по гражданско-правовым договорам» (Приказ №342 от 19.08.2016), которое распространяется на работников банка, а также на лиц, выполняющих работу в соответствии с заключенными с банком договорами гражданско-правового характера. Положение регулирует порядок расчета, начисления и выплаты заработной платы, порядок расчета удержаний с заработной платы, предоставление гарантий и выплаты компенсаций. Сведений, касающихся определения размера, начисления и выплаты вознаграждения членам совета директоров, членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, в Положении не имеется.

Члены коллегиального исполнительного органа (Правление Банка) в соответствии с требованиями Инструкции Банка России от 17.06.2014 № 154-И на основании «Порядка организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда в АО «ВУЗ-банк» (Приказ №314 от 18.12.2015), включены в перечень работников, принимающих риски. При этом для работников, принимающих долгосрочный банковский риск, предусмотрена программа долгосрочной мотивации. Работники включаются в программу долгосрочной мотивации, согласно утвержденному перечню работников принимающих риски.

Программа долгосрочной мотивации предусматривает отсрочку (рассрочку) 40 % нефиксированной части заработной платы, исходя из сроков получения финансовых результатов деятельности работников, включая возможность сокращения или отмены нефиксированной части заработной платы при получении негативного финансового результата. При этом порядок расчета показателей, используемых при определении нефиксированной части оплаты труда в АО "ВУЗ-банк" утвержден Советом директоров (Протокол №9 от 21.10.2016 г.)

В составе Совета директоров банка имеется и функционирует специальный орган - Комитет по кадрам и вознаграждениям, в обязанности которого входит подготовка решений совета директоров кредитной организации по вопросам, предусмотренным пунктом 2.1 Инструкции Банка России от 17.06.2014 N 154-И "О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда" (Протокол №1 от 30.01.2017 г.).

Цели и задачи комитета:

2.1. Целью деятельности Комитета является оказание содействия Совету директоров при решении вопросов в области назначений и вознаграждений членов органов управления Банка, совершенствованию кадровой политики Банка и выполнению управленческих и контрольных функций Совета директоров.

2.2. Основными задачами Комитета являются:

2.2.1. Рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам деятельности Банка, уровню и сочетанию принимаемых рисков;

2.2.2. Содействие привлечению к управлению Банком квалифицированных специалистов и формирования эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, членов исполнительных органов и иных руководителей Банка;

2.2.3. Содействие в обеспечении соблюдения требований законодательства, регулирующих деятельность членов органов управления Банка;

2.2.4. Выработка и предоставление рекомендаций Совету директоров, исполнительным органам и подразделениям Банка по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Компенсации:

Все штатные работники Банка (в том числе Члены коллегиального исполнительного органа (Правление Банка), могут воспользоваться правом вступления в программу ДМС с частичным софинансированием. При этом Банк несет основную финансовую нагрузку, оплачивая одновременно страховые программы подключающихся сотрудников, а сотрудники возмещают банку только часть страховой премии в зависимости от стажа работы в банке и города страхования.

Информация о размере и видах вознаграждения, которые были выплачены банком членам Правления:

Отчетный период	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное)	Размер вознаграждения, рублей
2018 год	Заработная плата	17 415 863,73
	Компенсация расходов, связанных с исполнением функций членов Правления (корпоративная связь, командировочные расходы)	119 869,86

**Сведения о соблюдении АО «ВУЗ-банк»
принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.**

АО «ВУЗ-банк» официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако Банк обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом и ознакомлению с информацией о деятельности общества в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федеральным законом от 22.04.1996 №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения банком взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Принципы корпоративного управления структурно разбиты на разделы:

1. Права акционеров и равенство условий при осуществлении ими своих прав.

АО «ВУЗ-банк» обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении банком. Система и практика корпоративного управления

обеспечивает равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров, и равное отношение к ним со стороны банка.

В банке утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий требованиям Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (Устав АО «ВУЗ-банк», утвержденный общим собранием акционеров банка 24.03.2016).

Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли банка посредством получения дивидендов. Указанная возможность закреплена в Уставе банка.

2. Совет директоров.

Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности банка на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности банка, осуществляет стратегическое управление банком, определяет основные принципы и подходы к организации в банке системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов банка, определяет политику банка по вознаграждению членов Совета директоров, а также реализует иные ключевые функции.

Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления банка, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам банка и его акционеров. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров. Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.

Внутренними документами банка закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению («Положение о Совете директоров АО «ВУЗ-банк», утверждено общим собранием акционеров 20.05.2011).

3. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

Уровень выплачиваемого банком вознаграждения является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для банка компетенцией и квалификацией. В банке регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам банка.

Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников банка предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы банка и их личного вклада в достижение этого результата.

В банке существует система материального стимулирования руководителей высшего и среднего звена (от начальников отдела и выше), а также ключевых сотрудников должности ниже "начальник отдела".

Для премирования используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые утверждаются отдельными приказами Председателя правления для каждого структурного подразделения и которые дифференцированы по типам сотрудников. Показатели вводятся с учетом специфики деятельности и уровня ответственности руководителей.

В системе КПЭ премирование подразделяется на годовое (в зависимости от выполнения годового плана по банку в целом) и квартальное премирование.

Размер премии зависит от степени выполнения показателей каждым сотрудником. Часть бонуса идет в квартальную выплату, а часть за результат по году.

4. Система управления рисками и внутреннего контроля.

В банке создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед банком целей.

Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в банке.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления банк организует проведение внутреннего аудита.

5. Раскрытие информации и информационная политика.

В рамках проведения информационной политики, банк осуществляет раскрытие информации в соответствии с Положением Центрального банка Российской Федерации от 30.12.2014 №454-П «Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных бумаг», Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федеральным законом от 02.12.1990 №395-1 «О банках и банковской деятельности».

Информационная политика банка включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами:

- организация специальной страницы сайта банка в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий банка, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация;

- регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников банка с аналитиками;

- регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников банка, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности банка, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития банка.

Реализация банком информационной политики осуществляется исполнительными органами банка в соответствии с законодательством Российской Федерации.

АО «ВУЗ-банк» своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о банке для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами банка и инвесторами.

Годовой отчет банка составляется в соответствии с нормативными требованиями о раскрытии годового отчета акционерного общества.

Предоставление банком информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах».

6. Существенные корпоративные действия

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние банка и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом АО, утвержденным общим собранием акционеров банка 24.03.2016 и внутренними документами банка определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции Совета директоров банка.

Банк обеспечивает порядок совершения существенных корпоративных действий в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах».

Прочие принципы Кодекса корпоративного управления, доведенного Письмом Банка России от 10.04.2014 N06-52/2463, банк не применяет ввиду того, что он носит рекомендательный характер.

Председатель Правления

Г.В.Изевлин